



Внутренний аудит ETUCE

Отчёт о внутреннем аудите счетов за 2011г.

1. Обзор

1.1 Внутренние аудиторы с удовольствием отметили наглядность, прозрачность и открытость использования счетов. Аудиторы отметили высокий уровень административного управления, организации, а также прозрачность процедуры распоряжения финансовыми средствами. Работа бухгалтера Roger Jonckeer и помощь его отдела сыграла решающую роль в поддержании столь высокого уровня. Методы расчёта и внимательность со стороны отдела способствовали успешной деятельности ETUCE в целом.

1.2 Счета ETUCE прошли профессиональную аудиторскую проверку компании Ernst & Young, что способствовало финансовой безопасности осуществляемых транзакций и, по словам самих auditors, позволило получить "полное и верное представление о финансовом положении Ассоциации и результатах ее деятельности". Ответственность, которую мы несем, выступая в качестве внутренних auditors, лежит в плоскости обще - стратегического рассмотрения процессов, а также касается вопросов долгосрочной финансовой безопасности организации.

1.3 Отделение счетов Фонда и счетов ETUCE является важной составляющей проведения финансовых операций. Дальнейшее существование организации, в значительной степени, зависит от продолжения внешнего финансирования проектов со стороны ЕС.

1.4 В 2011 году была проведена структурная реорганизация, в результате которой, мероприятия, которые ранее проводил EI в европейском регионе, теперь будут проходить через ETUCE. Эти изменения не влияют на деятельность Фонда, но будут отражены в отчетности ETUCE-CSEE. Проведение структурной реорганизации потребует более пристального внимания к статьям бюджета. В 2011 году применялись те же статьи бюджета, что и в 2010 году. Очевидно, что, в рамках новых структурных изменений, существует необходимость проведения дальнейшей оптимизации.

1.5 Осуществляется тщательный контроль над расходами на содержание персонала. Внутренние аудиторы приветствуют осуществление тщательного контроля, но, в то же время, отмечают необходимость мониторинга объёма работы, связанной с планированием и проведением 5 проектов. Аудиторы особенно отмечают тот факт, что ситуация находится под контролем и надеются, что так и будет продолжаться в будущем.



*Продвижение государственного
сектора образования в эпоху мер жёсткой экономики*

2. Фонд

2.1 Фонд осуществляет свою деятельность в качестве независимой структуры.

2.2 Мероприятия за 2011 финансовый год:

- В конце прошлого финансового года ожидалась выплата по последнему гранту в размере €174.823,36, в соответствии с четырьмя соглашениями о предоставлении безвозмездных средств: три гранта от Европейской Комиссии: "Насилие II", "Социальный диалог VI", "Кризис", а также один грант от Агентства по вопросам Образования, Культуры и Применения Аудиовизуальных Средств Обучения (EACEA): "Co-Reg-LLL". За текущий финансовый год сумма грантов была получена в полном объёме. Все собранные средства были перечислены ETUCE.
- Мероприятия, предусмотренные подписанным в прошлом году проектом "Профессиональный стресс учителей: общеевропейский обзор, оценка и сравнение психосоциальных факторов, влияющих на учителей на рабочем месте (Стресс III)", были завершены. Итоговый отчёт будет представлен в марте 2012 года. По состоянию на /31/12/ 2011 Фонд ожидал выделение последнего гранта на сумму в €114.180,63. Мероприятия, предусмотренные проектом "Co-Reg-LLL", были завершены в феврале 2011 года, итоговый отчёт был направлен в мае 2011 года, EACEA осуществила последний платёж на сумму в €29.543,90 в августе 2011.
- Помимо этого, в этом году были подписаны 3 партнерских соглашения с Eurocommerce, EFEE и CEEP.
- Фонд подписал еще четыре новых соглашения о предоставлении безвозмездных средств с Европейской Комиссией, а также одно соглашение с EACEA: "Действия профсоюза работников образования, направленные против гендерных стереотипов и гендерной сегрегации на рынке труда" (Половая идентичность 2), "Социальные партнеры в образовании обеспокоены насилием в школе: как предотвратить и свести к минимуму случаи насилия и домогательств в школе в отношении третьих лиц" (Насилие в отношении третьих лиц), "Привлечение и сохранение кадров в образовании, тема социального диалога" (Привлечение и сохранение), "Анализ технической возможности создания европейского отраслевого образовательного Совета, по вопросам квалификаций и профессионального соответствия (Совет по вопросам квалификаций) и "Профсоюзы работников образования против преждевременного окончания школы: использование ИКТ в образовательном процессе" (ИКТ в образовании). Последний из них, "ИКТ в образовании", предусмотрен Соглашением о предоставлении безвозмездных средств для нескольких получателей. Проект подписали 6 получателей из ЕС и 2 получателя из стран, не входящих в ЕС. Продолжительность проекта - 30



*Продвижение государственного
сектора образования в эпоху мер жёсткой экономии*

месяцев. До конца финансового года Европейская Комиссия и EACEA осуществили авансовые выплаты на сумму в €342.142,90. Фонд перечислил деньги ETUCE в феврале 2012 года по истечении отчётного периода.

- Фонд также подписал 3 партнерских соглашения, имеющих небольшое финансовое значение с GEW, SPI и FORTH. Ожидается утверждение Европейской Комиссией дополнительного партнерского соглашения с TUCER.

2.3 Как указано в Соглашении об оказании услуг, подписанном Фондом и ETUCE, в 2011 финансовом году ETUCE оказал поддержку Фонду, возместив операционные расходы на сумму в €401,52.

2.4 По состоянию на 31 декабря 2011, баланс счета составил €443.090,15. Общая сумма активов, в соответствии с балансом, составила €557.965,97.

2.5 В 2011 году банковские процентные выплаты, после уплаты налогов, достигли €1.048,90. С учётом годового банковского сбора, составившего €111,31, образовалась прибыль в размере €937,59. Эта прибыль была добавлена к сумме прибыли за предыдущие годы и составила € 944,51.

2.6 В бюджете на 2012 год предусмотрено превышение доходов над расходами в размере €1.155,00.

2.7 Важно, чтобы все участники семинаров, конференций и заседаний, которые проходят в рамках проектов ETUCE, без промедления предъявляли свои квитанции и просьбы о возмещении средств. В противном случае существует риск последующей задержки перечисления средств в Фонд, поскольку сама процедура перечисления достаточно длительная.

2.8 Стоит особо отметить профессионализм сотрудников, которые всегда прилагают усилия для того, чтобы привлечь максимальное количество грантов посредством отслеживания потенциально прибыльных проектов для Фонда, а также обращают внимание на целесообразность затрат. Компетентность, навыки и совместные усилия сотрудников, а также постоянный мониторинг способствуют пониманию процесса осуществления операций, на проведение которых оказывает влияние работа различных агентств.

3 ETUCE-CSEE

В 2011 году доход от членских взносов образовался ввиду 3 факторов:



*Продвижение государственного
сектора образования в эпоху мер жёсткой экономики*

- i. Ежегодное увеличение суммы взносов на 3.5% , утверждённое на Генеральной Ассамблее ETUCE в 2009 году, сопровождалось повышением ставки взносов на каждого члена с €0.335 в 2010 до €0.346 в 2011 году.
- ii. Благодаря учреждению новой европейской структуры, взносы EI в европейском регионе были добавлены к взносам ETUCE, что привело к повышению ставки с €0,346 до €0,444 для участников из стран ЕС/ЕАСТ, а также к увеличению ставки с €0,00 до €0,98 для участников из стран, не входящих в ЕС/ЕАСТ, и не являвшихся членами ETUCE в прошлом.
- iii. Количества членов, за которых уплачиваются взносы, снизилось с 3.226.737 до 3.096.473.

Сочетание этих трёх факторов привело к увеличению дохода на €306,883, по сравнению с 2010 годом. Проведение структурной реорганизации принесло €280,258, наличие двух других факторов принесло €26,626. Помимо привлечения дополнительных доходов, реорганизация европейской структуры, также повлекла за собой дополнительные расходы. Несмотря на сложность точного подсчёта дополнительных трат, связанных с процессом реорганизации, основываясь на цифрах предыдущего бюджета EI в европейском регионе, а также на фактических цифрах, можно заключить, что дополнительные доходы практически полностью покрывают дополнительные расходы, за исключением платы за аренду и затрат на техническое обслуживание. EI не выставляет счёт ETUCE за данные услуги.

3.2 Помимо доходов от членских взносов, небольшой доход, в размере €3,195, был получен по процентным выплатам. По состоянию на 31 декабря 2010 года, сумма дохода от деятельности EI в европейском регионе составила €29, 046. EI перечислил средства ETUCE. Благодаря этим двум источникам доходов общая сумма доходов составила €1,232,370, общая сумма расходов составила €1,237,436, а расходы на проведение мероприятий в рамках проектов ЕС составили €21,617, увеличившись на €16,552, по сравнению с увеличением на €18,520 в 2010 году.

3.3 Новые положения устава были приняты на внеочередном заседании Генеральной Ассамблеи ETUCE, которое прошло 22 ноября 2010 года. С финансовой точки зрения, создание новой европейской структуры, в соответствии с новым Уставом, означает, что все европейские мероприятия, которые ранее проводил EI в Европе, а также ETUCE, с 2011 года проводятся в рамках Общеевропейской Региональной Структуры под названием ETUCE. Следовательно, доходы и расходы, ранее связанные с проведением подобных мероприятий разными структурами, также будут консолидироваться в новой структуре ETUCE, способствуя увеличению бюджета ETUCE примерно на треть.



*Продвижение государственного
сектора образования в эпоху мер жёсткой экономики*

3.4 Столь существенное увеличение количества мероприятий и суммы бюджета ETUCE не влияет на Фонд. В соответствии с Уставом, деятельность Фонда включает в себя: подписание соглашений с Европейской Комиссией о предоставлении безвозмездных средств, получение авансовых платежей и грантов от Европейской Комиссии и последующее их перечисление ETUCE. В соответствии с соглашением об оказании услуг, подписанным ETUCE и Фондом, все вопросы, связанные с финансовыми рисками и получением прибыли, решает исключительно ETUCE. Таким образом, изменения, касающиеся деятельности и бюджета ETUCE, не повлияют на деятельность и бюджет Фонда.

4. Заключение

Аудиторы высоко оценили четкость и структурированность предоставленной информации, которая облегчила проведение аудита. Внутренние аудиторы особенно отметили факт предоставления детальных сведений до начала аудиторской проверки.

Аудиторы хотели бы поблагодарить всех сотрудников за их поддержку и помощь в составлении данного отчета, а также за их профессионализм в распоряжении средствами в течение всего года

Brian Cookson

Hugo Deckers