

## 2.3.5.

Derechos Humanos y Sindicales e Igualdad / Derechos Sindicales:

### **Resolución provisional de apoyo a la Campaña Mundial a favor de los derechos en Deutsche Telekom**

**Propuesta por:** AFT/Estados Unidos y GEW/Alemania  
**Idioma original:** Inglés

CONSIDERANDO que muchas multinacionales europeas cuentan en sus países de origen con una larga tradición de negociación colectiva y diálogo social con sus sindicatos nacionales, basada en el respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores. Y, aunque no sin conflictos, estas asociaciones de negociación han fomentado unas empresas productivas y prósperas, unas manos de obra económicamente estables y unas democracias nacionales más fuertes.

No obstante, tal y como lo ha documentado recientemente Human Rights Watch, muchas de estas multinacionales, cuando se expanden a Estados Unidos y otros países del mundo, no exportan las buenas prácticas en las relaciones laborales de sus países de origen sino que adoptan las peores prácticas en los países de destino: desconsideración hacia los trabajadores, tácticas de represión antisindical, miedo e intimidación a los trabajadores que se expresan, y despidos y represalias cuando intentan formar un sindicato. En vez de seguir el camino más ético con relación a los derechos de los trabajadores y servir de ejemplo positivo, estas corporaciones multinacionales adoptan en los países de destino el camino menos ético en cuanto a los derechos de los trabajadores se refiere.

Esto es exactamente lo que la corporación multinacional alemana Deutsche Telekom hizo cuando expandió sus operaciones a Estados Unidos. Los trabajadores americanos fueron víctimas de un comportamiento antisindical que habría sido sin precedentes en Alemania, como parte de una estrategia agresiva y exhaustiva para "eludir los sindicatos" en pos de los esfuerzos de Deutsche Telekom por conseguir un "entorno sin sindicatos". Los trabajadores se merecen más por parte de una empresa con un historial demostrado de relaciones laborales respetuosas. Por esta razón, el sindicato Communication Workers of America y su homólogo alemán ver.di se unieron para crear un sindicato transnacional que represente conjuntamente los intereses de los trabajadores alemanes y estadounidenses.

Esta colaboración laboral se está expandiendo globalmente, dado que se calcula que Deutsche Telekom emplea a unos 250.000 trabajadores en 35 países. En enero de 2011 representantes de las Federaciones Sindicales Internacionales, la Confederación Sindical Internacional (CSI) y centrales sindicales nacionales de todo el mundo se reunieron y seleccionaron a Deutsche Telekom como foco para un nuevo modelo global de sindicalización. Si bien no se trata de la primera campaña internacional, esta es la primera vez que el movimiento sindical mundial se agrupa en su totalidad para trabajar conjuntamente y solicitar a una corporación mundial que defienda las normas de respeto a los trabajadores y los principios de trabajo decente en todos sus centros operativos.

Como parte de un esfuerzo vital para desarrollar la densidad sindical en el mundo, la CSI y el Consejo Global Unions, del cual la IE es miembro, han acordado reunir sus recursos colectivos en apoyo a un modelo específico de campaña mundial. Esta nueva iniciativa se centrará en una combinación de apoyo, recursos y compromiso del movimiento sindical mundial con relación a esta campaña para hacer valer los derechos de los trabajadores de Deutsche Telekom de todo el mundo. Esto servirá como piloto para el modelo y la primera de una serie de campañas mundiales conjuntas. En el futuro, las investigaciones adicionales apoyarán la aplicación del modelo en otros sectores. El modelo utilizará una coordinación y comunicación sin precedentes, a fin de vincular las luchas diarias de los trabajadores para desarrollar sus sindicatos e intentar obtener una voz colectiva en materia de



55 empleo, y de promover sus reivindicaciones colectivas para el respeto de los derechos fundamentales  
56 y una vía hacia el trabajo decente en todos los escenarios posibles.

57

58 SE CONCLUYE que la IE se una al movimiento sindical mundial en la aprobación de esta campaña  
59 mundial para ayudar a los trabajadores de Deutsche Telekom a conseguir sus derechos laborales  
60 básicos, obtener una voz en materia de empleo y negociar a favor de un vida mejor para ellos y sus  
61 familias.

62

63 SE CONCLUYE que la IE publicará en su sitio web información actualizada sobre la campaña y  
64 proporcionará herramientas para ayudar a las afiliadas a apoyar la campaña a través de estrategias de  
65 contratación pública y capital de los trabajadores, así como a través del compromiso directo y  
66 campañas del consumidor, en la medida de lo posible.

67

68 SE CONCLUYE que la IE y sus afiliadas demuestren solidaridad en el sector público con esta campaña  
69 en el sector privado como medio para promover la unidad laboral en una época de amenazas sin  
70 precedentes.

71

72 SE CONCLUYE que la IE solicite a la CSI que investigue posibles sectores públicos específicos para  
73 futuras campañas conjuntas, incluyendo la identificación de corporaciones multinacionales implicadas  
74 en la privatización de servicios públicos.