



***Appel du bureau du CSFEF
réuni le 13 mars 2013 à Chisinau (Moldavie)***

Pour des enseignantes et des enseignants à la hauteur des ambitions de l'Institution scolaire

Le rôle des enseignantes et des enseignants, et donc la qualité du système éducatif, sont d'une importance fondamentale pour le développement optimal de la société, tant au niveau économique que social et environnemental.

Dans tous les pays francophones, la profession enseignante subit de plein fouet toute une série d'atteintes :

- insuffisance des **moyens** nécessaires aux écoles, tant en termes d'encadrement, que de ressources humaines et de rémunérations ;
- **gouvernance** des systèmes éducatifs de plus en plus managériale, sans prise en compte suffisante de l'expertise professionnelle des actrices et acteurs du terrain ;
- **précarisation** de l'emploi dans certains systèmes éducatifs, au travers de l'engagement à durée déterminée de personnels insuffisamment formés.

Ces attaques contribuent à la dévalorisation de la profession enseignante, alors que la complexité et les compétences indispensables à son exercice n'ont cessé de croître.

Tout ceci conduit à une baisse générale de l'attractivité du métier, voire à des menaces graves de pénurie dans certains pays.

En conséquence, les organisations soussignées, membres du CSFEF, adressent à leurs gouvernements les demandes suivantes :

- les enseignantes et les enseignants doivent être recrutés après au moins 4 années d'études de niveau universitaire ;
- la formation initiale des enseignantes et des enseignants de toute la scolarité doit comprendre une articulation théorie-pratique ;
- l'organisation de la formation doit être validée par le corps professionnel, par le biais de ses syndicats ;
- la baisse de l'attractivité du métier doit être prise très au sérieux ; il faut d'urgence augmenter les salaires, améliorer les conditions de travail, effectuer des prérecrutements...