



# en camino hacia la igualdad

Boletín - Jueves 20 de enero de 2011

[www.ei-ie.org/women](http://www.ei-ie.org/women) - Bangkok, Tailandia, 20-23 Enero 2011

## ¡Bienvenida a la primera Conferencia Mundial de la Mujer de la IE!



Es un verdadero placer encontrarse con un grupo tan amplio de gente comprometida, venida de todo el mundo. La presencia de mujeres de la red de la IE, líderes sindicales del ámbito de la educación, agencias de Naciones Unidas y sindicatos globales, así como defensores/as de la igualdad de género, representa una gran voluntad internacional de querer ser parte de la solución. Llevar a cabo acciones conjuntas para acelerar el progreso hacia la igualdad de género

nos llevará a esa solución.

Más de 350 participantes de nuestras organizaciones miembro en 90 países diferentes se reúnen en Bangkok para la primera Conferencia Mundial de la Mujer de la IE. Nuestro objetivo es conectar y fortalecer las redes de mujeres de la IE; hacer balance de la situación actual de la mujer y dar poder a niñas y mujeres a través de la educación. Intercambiaremos experiencias y aprenderemos unas de otras con el objetivo de poder hacer de la igualdad de género una realidad en nuestros sindicatos, escuelas y sociedades.

La IE es consciente de los esfuerzos que han hecho los participantes para estar aquí. Valoramos la diversidad de voces de todas las regiones, una verdadera celebración de nuestra diversidad.

La IE os desea a todas/os una exitosa conferencia y que aprovechéis este momentum de cara al 6º Congreso Mundial de la IE en Julio de 2011.

Susan Hopgood  
Presidenta de la IE



## Los educadores abordan la igualdad de género a través de instrumentos multimedia

Un reciente video producido por la Red de Comunicadores de la IE (ComNet) sigue a la inspiradora Presidenta de la Asociación Dominicana de Profesores, María Teresa Cabrera, quien fue elegida a pesar de la poca representación femenina que ha existido tradicionalmente entre los dirigentes del sindicato.

El proyecto de vídeo, titulado En camino hacia la igualdad de género, fue producido por la afiliada estadounidense de la IE, la National Education Association (NEA), quien siguió a María Teresa Cabrera durante tres días.

El vídeo incluye la perspectiva de María Teresa Cabrera que se han unido para diseñar programas de formación sobre equidad de género en el liderazgo. Asimismo, presenta las voces de los niños y niñas de la escuela primaria, que están aprendiendo para convertirse en la próxima generación de líderes. Puedes verlo en [www.neatoday.org/video-gallery](http://www.neatoday.org/video-gallery).

En un esfuerzo por implementar los recursos audiovisuales que promuevan la igualdad de género en los sindicatos, la red de Mujeres de Latinoamérica también elaboró su propio vídeo. Muestra las estrategias diseñadas en las últimas décadas para implementar unas políticas que aseguren una participación más fuerte de las mujeres y una mayor representatividad en los sindicatos. Incluye testimonios de la mayoría de las hermanas que participan en la red y será visionado en la Conferencia el viernes 21 de enero.



María Teresa Cabrera

## Programa

Jueves 20 de enero

**09h00** Pre-Conferencia para las Redes de Mujeres

### Apertura de la Conferencia

**18h45** Reunión de los participantes en el Grand Ballroom

**19h00** Bienvenida y discursos. Fred van Leeuwen, Secretario General de la IE con dignatarios

**20h00** Recepción

## Invitada del día

# Basundra Kumar

representante de la Red del Consejo de Educación del Pacífico (COPE) y del Fiji Teachers' Union (FTU)



### ¿Cuál es el proyecto de su sindicato que más éxito ha tenido respecto a la igualdad de género?

Mi organización sindical cuenta con 5.240 miembros, de los cuales el 60 % son mujeres. El FTU tiene un total de 16 secciones locales y cada una de ellas tiene su propia rama femenina. Nuestro sindicato financia talleres anuales sobre la autonomía de la mujer, a la vez que ofrece a determinadas mujeres la oportunidad de asistir a eventos relacionados con asuntos femeninos. Una vez al año las maestras también se reúnen en gran número para hablar de temas que afectan a las mujeres y a las niñas. Los docentes se centran ahora en la organización de las mujeres no sindicalizadas y en ayudarles con proyectos como las microempresas.

### ¿Cuáles son los principales desafíos en su país para lograr la igualdad de género?

Los desafíos en Fiji son extensos y variados. Hemos organizado grupos de mujeres para educar y dar autonomía a las mujeres con el fin de que avancen hacia la igualdad. Los problemas son casi los mismos para todas las mujeres: tienen que ocuparse de las tareas domésticas; cuidar de los niños y los ancianos además del trabajo.

Existen dogmas y estigmas sociales que impiden a las mujeres realizar funciones de liderazgo, y prevalece la discriminación de género.

Muchos líderes no dejan de predicar que "es preciso dar una oportunidad a las mujeres", sin embargo, cuando surge la oportunidad real de delegar el poder, esos mismos líderes masculinos se aferran a sus posiciones y hacen a las mujeres a un lado, argumentando que no es "un trabajo para mujeres".

### ¿Qué va a hacer el Día Internacional de la Mujer 2011?

Celebraré el Día Internacional de la Mujer junto con mi sindicato como solemos hacerlo. Vamos a sensibilizar a la opinión pública a través de entrevistas de radio, de diversas celebraciones, mesas redondas y la campaña de la cinta rosada, así como obsequiar a las mujeres.

## Concurso del día

- 1) ¿Cuál es el porcentaje medio de mujeres entre los miembros de los afiliados de la IE?  
a. 45 %      b. 60 %      c. 85 %
- 2) ¿Cuántos afiliados de la IE tienen estructuras que velen por que las mujeres estén representadas en los órganos de decisión más altos?  
a. 30 %      b. 40 %      c. 50 %
- 3) ¿Cuántos afiliados de la IE organizan campañas en favor de la igualdad de género?  
a. 55 %      b. 56 %      c. 57 %

Envía tu nombre y respuestas a [claudef@ei-ie.org](mailto:claudef@ei-ie.org) antes de las 9 p.m. De entre las respuestas correctas se sorteará una caja de bombones

## Campaña del día

# Campaña de la IE sobre la equidad de remuneración

Con la campaña ¡Remuneración equitativa ya!, la IE tiene como objetivo reafirmar el derecho de todos los trabajadores y trabajadoras a salarios equitativos y ayudar a los sindicatos de la educación a superar la discriminación de género en el empleo.

Lamentablemente, millones de mujeres alrededor del mundo entero siguen estando en desventaja en la nómina. Los sindicatos han de desempeñar un papel importante a nivel nacional para exigir la adopción y aplicación de la legislación adecuada que garantice trabajo y remuneración decentes para todos.

Los sindicatos de la educación luchan por la igualdad

En casi todo el mundo, el número de profesoras es mayor en la educación infantil y primaria. En la educación secundaria y superior, hay un número muy inferior de mujeres docentes. Los docentes de la primera infancia tienen remuneraciones inferiores a la de los docentes

de primaria, que a menudo cobran menos que los de secundaria; éstos a su vez, reciben por lo general una remuneración inferior a la de los docentes de la educación superior o universitaria.

A nivel terciario, a pesar de tener el mismo nivel de formación que sus compañeros masculinos, las mujeres tienen más probabilidades de trabajar a tiempo parcial y de no contar con la titularidad ni participar en la toma de decisiones.

La igualdad de remuneración es un derecho humano fundamental que afecta tanto a hombres

como a mujeres, aumentando el valor del trabajo en general. Por consiguiente ambos se benefician de los esfuerzos encaminados a poner fin a las desigualdades salariales.

Más información en: <http://www.ei-ie.org/payequitynow/es/index.php>.

## Las Redes de Mujeres de la IE

Las Redes de mujeres regionales y subregionales de la IE han contribuido fundamentalmente a promover la autonomía y el liderazgo de la mujer. La IE cuenta actualmente con 10 redes subregionales o regionales en marcha. Estas incluyen: una red panafricana y cinco redes subregionales en África, una red paneuropea y una red regional en América Latina y tres redes en Asia y el Pacífico.

Las actividades de las redes de mujeres de la IE se han centrado en incrementar el número de miembros y líderes femeninos en los sindicatos y sobre temas relacionados con la violencia contra la mujer; los derechos jurídicos, el VIH/SIDA, remuneración equitativa, la protección de la maternidad y las prácticas discriminatorias contra las niñas. La afiliación de maestras jóvenes y velar por que participen activamente en las actividades sindicales sigue siendo uno de los prin-

cipales desafíos al que se enfrentan numerosos sindicatos de docentes.

En 2007, la IE decidió ayudar a fortalecer y democratizar los sindicatos en el Oriente Medio y África del Norte. A pesar de que esta zona no forma una región en las estructuras formales de la IE, la representación de las mujeres en los sindicatos y la igualdad de género es un problema en toda la región, en gran parte debido a razones culturales y religiosas.

Con el fin de fortalecer las redes existentes y crear una red de apoyo mundial para hacer posible el debate sobre cuestiones de interés común y compartir buenas prácticas y planes de acción, las representantes de la Red de Mujeres representan el 40 % de los delegados en la Conferencia Mundial de la Mujer de la IE.