



en camino hacia la igualdad

Boletín - Sábado 22 de enero de 2011

www.ei-ie.org/women - Bangkok, Tailandia, 20-23 Enero 2011

El balance sobre las cuestiones de género dio lugar a encendidos debates



"Nuestra posición nos permite estimular el cambio, lograr una transformación", afirmó la Presidenta de la IE Susan Hopgood el primer día de la Conferencia. "Estamos en el ámbito de trabajo idóneo: la educación, y tenemos el marco organizativo acertado: los sindicatos. Nuestra misión es luchar por la calidad de nuestros sistemas educativos, porque nuestros sindicatos adquieran fuerza y por que haya una justicia de género en la educación para todos".

Christine Nathan, de la oficina de la OIT en Bangkok, expuso a los participantes la forma en que la igualdad de género tanto en lo que respecta a los derechos como en el trabajo van de la mano, y cómo el programa de trabajo decente de la OIT promueve la aplicación de las normas fundamentales en este ámbito.

La siguiente oradora, Fátima Da Silva, Vicepresidenta del Comité Regional de la IE en América Latina y de la CNTE, de Brasil, se refirió a la forma en que las mujeres deben desempeñar cada vez más a menudo un papel de liderazgo.

La tercera panelista fue Gemma Adaba, antigua representante de la Confederación Sindical Internacional ante las Naciones Unidas, quien examinó la cuestión de la financiación de la agenda de igualdad de género y la importancia de que sean las mujeres sindicalistas las que encabecen estos debates.

La Secretaria General Adjunta Jan Eastman presentó a continuación las principales conclusiones del estudio realizado por la IE sobre la situación de las mujeres en los sindicatos de la educación. Puso de relieve la correlación entre el alcance del marco jurídico y la existencia de una política sindical en lo relativo a la igualdad de género, así como la brecha tan importante que existe entre las disposiciones jurídicas y la implementación real de las políticas de género, incluido el desequilibrio de liderazgo femenino, pese a que las mujeres representan del 50 al 80% de los miembros sindicales.

Joyce Powell, de NEA, EE.UU., retrazó el siglo de trabajo de la NEA para hacer avanzar los derechos de las mujeres e hizo la semblanza de algunas de las mujeres que hoy ocupan cargos de liderazgo, como la actual Presidenta de la IE Susan Hopgood y la Presidenta fundadora de la IE y antigua Presidenta de la NEA, Mary Hatwood Futrell.

Las mujeres en los sindicatos

De los compromisos y las políticas de igualdad de género a su aplicación sigue habiendo un buen trecho. Así lo confirman los resultados de la última edición del Informe de la IE sobre la condición de las mujeres en la profesión docente, en los sindicatos y en la sociedad, que se basa en datos procedentes de una encuesta a la que respondieron 138 afiliadas a la IE provenientes de 95 países.

El informe indica que la innegable progresión de la presencia femenina en los puestos dirigentes de los sindicatos ha sido lenta y caótica. Y es que, a pesar de los mecanismos de promoción de la igualdad de género en muchos sindicatos de enseñanza, las mujeres siguen infrarrepresentadas en el liderazgo de los sindicatos. Del mismo modo, la inclusión de la igualdad de género en los programas escolares no quita que los estereotipos de género sigan determinando la elección de asignaturas y material de enseñanza, ni las leyes que promueven la igualdad de género en el mercado

laboral han impedido la discriminación de las mujeres en la contratación, la promoción profesional y la remuneración.

El informe también señala que, por lo que respecta a la contribución de los sindicatos de la educación a la igualdad entre mujeres y hombres, los comités y las redes de igualdad de género son los foros donde se generan las iniciativas que luego se materializan en actividades y campañas de apoyo a los derechos de la mujer.

Por ello, vamos a aprovechar la conferencia para, trabajando juntas, fortalecer estos organismos y sus funciones en los sindicatos. Vamos a velar por que el papel de la mujer pase a ser prioritario en la labor diaria de los sindicatos y que las mujeres puedan acceder a los cargos dirigentes.

Programa

Sábado 22 de enero

- 08:45** Reunión de las participantes en el Grand Ballroom
- 09:00** Palabras de bienvenida de Lok Yim Pheng, Consejo Ejecutivo Asia Pacífico de la IE
- 09:10** Discurso de apertura: Saniye Gülser Corat, Directora para la Igualdad de Género, UNESCO
- 09:30** Panel de discusión moderado por Monique Fouilhoux, Secretaria General Adjunta de la IE
- 11:00** Refrigerio
- 11:30** Continuación del Panel de discusión
- 12:30** Almuerzo
- 14:00** Sesión III de Talleres de libre elección
- 15:30** Refrigerio
- 16:00** Sesión IV de Talleres de libre elección

Participante del día

Trudy Kerperien

Comité de las Mujeres de la CSEE
AOB (Países Bajos)



¿Cuál es el proyecto que más éxito ha tenido de los realizados por su sindicato en materia de igualdad de género?

Entre 1970 y 1980, se tomaron amplias medidas para aumentar la presencia femenina en los cargos de decisión del sindicato. La crisis económica de finales de los años setenta en Holanda trajo consigo una severa política de restricciones presupuestarias. En la educación, se decidió preservar los puestos de trabajo del cabeza de familia y sacrificar el empleo femenino. Las protestas de las mujeres llevaron a la creación del Grupo de Mujeres y la aprobación de una resolución contra la discriminación de las mujeres en 1979.

¿Cuáles son los principales retos de la igualdad de género en los Países Bajos?

A las jóvenes les preocupa su trabajo como profesionales de la educación más que la perspectiva de género, así que estamos tratando de establecer una red de mujeres activas en el sindicato, para apoyar su desarrollo profesional. Con este objetivo creamos la Academia AOB, seminario de formación crítica para candidatas con alto potencial.

¿Qué tienen planeado, este año, para el Día Internacional de la Mujer?

El Grupo de Mujeres lleva 30 años organizando una conferencia en torno al Día de la Mujer. En 2011, incorporaremos la dimensión educativa en el tema general y propondremos una serie de talleres.

Preguntas del día

- 1) En el mundo, las mujeres representan el 88% de los docentes de educación preescolar. ¿Cuál es el porcentaje de mujeres docentes en la educación superior?
a. 28 % b. 38 % c. 48 %
- 2) ¿Cuántos países siguen presentando cifras de escolarización de 90 niñas por cada 100 niños en la enseñanza primaria?
a. 28 % b. 34 % c. 42 %
- 3) ¿Cuál es, en opinión de los sindicatos miembros de la IE, uno de los principales obstáculos a la educación?
a. trabajo infantil b. papeles de género c. pobreza

Respuestas del quiz de ayer: 1) a, 2) c, 3) c
Envía tu nombre y respuestas a claud@ei-ie.org. De entre las respuestas correctas se sorteará una caja de bombones.

Campaña del día

¡Recuperemos la noche! – NUT y NASWUT, Reino Unido

(www.reclaimthenight.org)

Las marchas Recuperemos la Noche comenzaron en el Reino Unido el 12 de noviembre de 1977, cuando cientos de mujeres retomaron sus ciudades, marchando durante la noche con antorchas encendidas a través de los centros urbanos y calles secundarias. Expresaban que las mujeres debían poder caminar en cualquier lugar y no ser culpadas o limitadas por la violencia de los hombres.

Con los años, las marchas han evolucionado para centrarse en la violación y la violencia masculina en general. Hoy en día, las mujeres siguen siendo acusadas por la violación y la violencia masculina. Una encuesta reali-

zada en 2005, encargada por Amnistía Internacional, encontró que más del 33 por ciento de los británicos creía que las mujeres eran a veces parcial o totalmente culpables en los casos de violación, por ejemplo, por haber estado "bebiendo", "coqueteando" o por ir "vestidas de forma escandalosa".

Según una encuesta británica sobre delitos del 2001, hay alrededor de 47 mil violaciones por año, más de 40.000 intentos de violación, y más de 300.000 agresiones sexuales. Sin embargo, la tasa de condenas del Reino Unido es la más baja, entre las más bajas de Europa (sólo del 5,3 por ciento). Esto significa que hubo más violadores condenados en la década de 1970 cuando recién comenzaron las marchas "Recuperemos la Noche" que los que son condenados en el 2011.



Entrevista del día Yim Pheng Lok

National Union of the Teaching Profession (Malasia), miembro del Consejo Ejecutivo de la IE y coordinadora de la Red de Mujeres de la región Asia-Pacífico

¿Cuáles son las prioridades de la región de Asia-Pacífico en materia de igualdad de género?

Son las que se recogen en los Objetivos de Desarrollo del Milenio: calidad de la educación, empleo decente y productivo, buena salud, lucha contra la pobreza y el hambre, y sostenibilidad ambiental. La igualdad de género es fundamental para el pleno disfrute de los derechos humanos de mujeres y hombres.



¿Qué resultados han dado las redes de mujeres?

Mejora de la comunicación entre las líderes de la región de Asia-Pacífico de la IE, establecimiento de una ventanilla única encargada de poner en marcha programas y actividades diseñados para impulsar la participación de las mujeres, mejora de la participación de las mujeres en la consecución de los ODM y mayor sensibilización sobre sus derechos.

¿Qué retos tienen las mujeres líderes que no tienen los hombres?

Como directora tuve que trabajar muy duro para ganarme la confianza de la comunidad y la sociedad. Por influencia cultural, la sociedad piensa que los hombres son mejores directores de escuela, cuando lo cierto es que las mujeres somos igual o más capaces que los hombres.